МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 5» г. ПЛАСТА
(МКДОУд/с № 5 г. Пласта)

ул. Галкина, 24 г. Пласт Челябинская область 457020 тел. (8 351 60) 2-24-91
ИНН 7416000229 ОГРН 1027401030722 ОКПО 5384516

ПРИКАЗ

«17»__ноября_____2017г. **№ 96**

«Об утверждению мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов»

На основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЭ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЭ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЭ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента РФ от 22.12.2015г. №650, Постановлением Губернатора Челябинской области от 24.02.2016г. №65, руководствуясь положениями устава Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» г. Пласта

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» г. Пласта (приложение № 1).

2. Создать комиссию по урегулированию конфликта интересов в МКДОУ и утвердить в следующем составе:
Председатель комиссии: ГолубцоваЛ.С. – заведующий;
члены комиссии: Шашина Н.Б. – воспитатель
ПетроваЕ.П - старший воспитатель.
Лихачева А.М. –зам.зав по АХР;

3.Учителю-логопеду Прудникой О.Ю., опубликовать приказ на официальном сайте ДОУ в сети интернет.

Заведующий _____ Л.С.Голубцова

Утверждено
Приказом МКДОУ
д/с №5 г.Пласта
№ 96 от 17.11.2017г

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТАИНТЕРЕСОВ МКДОУд/с №5 г.Пласта

1.Общие положения

1.1.Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в МКДОУ «Детский сад № 5» г.Пласта (далее- МКДОУ д/с № 5 г.Пласта) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
1.2.Положение разработано в соответствии с:

— законом Российской Федерации от 29.12.2012г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
— Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
— Трудовым кодексом Российской Федерации;
— иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2.Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений — воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликтинтересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении их, профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия: между, его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей. (законных представителей) воспитанников.
2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая: влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получение: педагогическим работником при исполнении должностных (служебных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В дошкольном образовательном учреждении выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересс педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфли интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфли интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одни и тех же воспитанников;
- педагогический работник занимается репетиторством воспитанниками, которых он обучает;
- педагогический работник является чле[illegible]м жюри конкурсны мероприятий с участием своих воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителе (законных представителей) воспитанников и иных участнико образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг с родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений дл педагогических работников в дошкольном образовательном учреждении.

3.3.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфли интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;
- участие педагогического работника в установлении, определении фор и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфли интересов педагогического работника.

4.Ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1.В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций при которых всегда возникает конфликт интересов педагогическо работника в дошкольном образовательном учреждении устанавливаютс ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольно образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональнс деятельности.

4.2.На педагогических работников дошкольного образовательно учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельност налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех ж воспитанников;

- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых о обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием свои воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных (или) согласованных коллегиальным органом управлени предусмотренным уставом дошкольного образовательного учреждения;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможносте родителей (законных представителей) воспитанников и иных участнико образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и ины услуг от родителей (законных представителей) воспитанников з исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованны коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом дошкольного образовательного учреждения.

4.3. Педагогичесие работники дошкольного образовательного учреждени обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативным актами дошкольного образовательного учреждения.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущени причинения вреда законным интересам иных участников образовательны отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в дошкольном образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

— при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

— обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

— обеспечивается информационная открытость дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

— осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения;

— обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
— осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,
— осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
5.3. Педагогические работники дошкольного образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя дошкольного образовательного учреждения.
5.5. Руководитель дошкольного образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
5.6.Решение комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
5.7. Решение комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
5.8. До принятия решения комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель дошкольного образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
5.9. Руководитель дошкольного образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6.Ответсвенность

6.1.Ответственным лицом в дошкольном образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта

интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель дошкольного образовательного учреждения.

6.2. Ответственное лицо в дошкольном образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

— утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов МКДОУ;

— утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

— утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

— организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

— при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

— организует контроль за состоянием работы в дошкольном образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники дошкольного образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.